



《各總監職權分佈及權力》  
The Power and Authority Distribution of  
Directors

---

---

本守則由 行政會議 製作 及 解釋

常務委員會 擁有 最終解釋權

Hyper Group © 2018 版權所有，不得抄襲

---

此守則乃屬於 Hyper Group 所擁有，適用於所有 HN 總監。

---

## 甲部分：前言

- a) 本守則之成立是為了讓公眾更了解各總監的工作指引；
- b) 本守則之最終決定權由董事會所有；
- c) 決策會議 可修改本守則，但須根據標準規條修訂程序。

## 乙部分：總監分佈 & 權力

### A: HyperNologyCo. 總監

#### ➤ 首席行政總監 (CAO)

- 本職位屬於行政階級架構：2

- 1) 首席行政總監主力工作是幫助首席執行長進行行政決定；
- 2) 首席行政總監處理其他行政事務期間，行政主任有最終行政決定權；
- 3) 當首席執行長無力繼續工作或被彈劾時，選舉委員會正進行選舉程序，首席行政總監將會成為代理首席執行長，直至新一任首席執行長被選出；
- 4) 首席行政總監 由 首席執行長 (CEO) 任命

#### ➤ 首席營運及信息總監 (COIO)

- 本職位屬於行政階級架構：2

- 1) 首席營運及信息總監會負責管理所有業務範疇的事務，其管理範疇為：
  - 網上及實體商品營運
  - 與商業有關的所有決策
  - 企業傳訊
  - 資訊科技及系統支援
  - 專案項目及推廣
- 2) 首席營運及信息總監提供資訊科技的支援，例如：遠端桌面連線、網頁帳號等等。
- 3) 首席營運及信息總監對所有資訊科技、營運事務有最終決定權（不包括資訊安全）。
- 4) 首席營運及信息總監 由 首席執行長 (CEO) 任命。

- 首席財務總監 (CFO)
  - 本職位屬於行政階級架構：2
  - 1) 首席財務總監為本組織財政最終負責人，負責對本組織的會計程序及金錢上的來往有最終決定及管理權。
  - 2) 首席財務總監有權否決會計及財務部所批出的款項並且進行會計稽核。
  - 3) 首席財務總監由 首席執行長 (CEO) 任命。
  
- 首席資訊安全總監 (CISO)
  - 本職位屬於行政階級架構：2
  - 1) 首席資訊安全總監為本機構資訊安全的最終負責人，負責制定、稽核及執行本機構的資訊科技系統及程序。
  - 2) 首席資訊安全總監可否決危害本機構信息安全的任何行動。
  - 3) 首席資訊安全總監 由 首席執行長 (CEO) 任命。
  
- 公關及傳訊總監 (PRD)
  - 本職位屬於行政階級架構：3
  - 1) 公關及傳訊總監是本機構 (HN) 的最終負責人，負責本機構的合作、活動推廣、客戶服務及企業傳訊工作。
  - 2) 公關及傳訊總監對合作事務有最終決定及否決權。
  - 3) 公關及傳訊總監對活動事務推廣有決定權。
  - 4) 公關及傳訊總監有權否決或更改 公關及傳訊部 的一切決定。
  - 5) 公關及傳訊總監由 首席執行長 (CEO) 任命。
  
- 助理行政總監 (AAO)
  - 本職位屬於行政階級架構：3
  - 1) 助理行政總監負責本機構的行政工作，主要協助首席行政總監及首席執行長執行、制定行政政策。
  - 2) 助理行政總監主力負責本機構的行政事務，並負責批核及修訂本機構的行政程序。
  - 3) 助理行政總監由 首席行政總監 (CAO) 或 首席執行長 (CEO) 任命

## B: HyperNitePo. 總監

### ➤ 助理組織總經理 (GBD)

#### ● 本職位屬於行政階級架構：2

- 1) 助理組織總經理為 HyperNite 管理行政事務的所有人，其管理範疇為：
  - 公開伺服器人員晉升及罷免
  - 私人伺服器人員晉升及罷免
  - 核心管理組人員晉升及罷免
  - 行政支援
- 2) 助理組織總經理對於核心管理組、伺服器團隊擁有決定權及否決權，核心管理組或團隊負責人可作出上訴，但必須有合理證據。
  - 上訴（投訴）程序請參考《員工守則及職員手冊》14.2 (d)(e)
- 3) 助理組織總經理以下為核心管理組，當助理組織總經理無力繼續執行職務時將會由核心管理組成立 工作小組 代理 助理組織總經理 的職務。
- 4) 助理組織總理由 **組織總經理 (OGM)** 任命。
- 5) **首席執行長 (CEO)** 可推翻 助理組織總經理 的任命，但需要先諮詢 行政會議 及 首席行政總監，並由首席執行長書面通知所有職員。

## 丙部分：總監工作（並且作為後期附加）

A: HyperNologyCo. 總監

### a) 首席行政總監 (CAO)：

- 首席行政總監主要工作是輔助首席執行長及處理組織內部行政事務，並且擁有行政部門的最終決定權 (CEO 除外)，首席行政總監有權推翻行政部門所發出的公告及報告。
- 首席行政總監亦有責任負責 HyperNitePo. 內的一切行政事務，並與組織總經理合作管理及製定 HyperNitePo. 的行政政策。

### b) 首席信息及營運總監 (COIO)：

- 首席信息及營運總監 負責 資訊科技系統維護及運作，亦為本組織所有伺服器系統的開發及管理的最終決定人，若果任何職員對有關建議存有反對，可以向 行政會議 進行上訴處理。若有職員申請資訊科技系統後未獲批准，而認為有偏私情況。職員可以向 內部調查科 提出訴訟。
- 首席信息及營運總監 負責本組織所有與盈利有關的事務，首席營運總監為本組織商業營運最終決策人，其工作範疇包括：商業統籌、售賣商品、網店統籌，專頁管理等。

### c) 首席財務總監 (CFO)：


- 首席財務總監負責本組織所有與金錢有關的往來及批核，同時亦會負責會計上的稽核動作。首席財務總監有權取消 會計及財務部 所作的決定並且取消資金之批核。

### d) 首席信息安全總監 (CISO)

- 首席信息安全總監 負責 本機構的信息安全事務，亦為本機構所有系統安全的最終決定人。首席信息安全總監可要求各部門遵守其製定的《信息安全守則》，亦對危害本機構信息安全的職員擁有停用其信息系統的權限。

### e) 公關及傳訊總監 (PRD)

- 公關及傳訊總監 負責 本機構的所有合作及企業傳訊事務，亦為本機構合作及管理合作的最終決定人。公關及傳訊總監可因應情況終止現行合作。

 基於助理行政總監職務與首席行政總監相似，因此本部分不會列出其職務。

## B: HyperNitePo. 總監

### a) 助理組織總經理 (GBD) :

助理組織總經理負責所有關於本組織營運及伺服器運作程序，其管轄範圍包括伺服器營運部門，助理組織總經理為所有 HyperNitePo. 伺服器的第二最高管理人員，助理組織總經理有權重新編配伺服器管理層，但需要知會組織總經理及首席營運總監。

丁部分：失職投訴及舉報方法

A: HyperNologyCo. 總監

- 首席行政總監 (CAO)：
  - 直屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向首席執行長進行投訴，可以直接提交證據到行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。
- 首席營運及訊息總監 (COIO)：
  - 直屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向首席執行長進行投訴，可以直接提交證據到行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。
- 首席財務總監 (CFO)
  - 直屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向首席執行長進行投訴，可以直接提交證據到行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。
- 首席信息安全總監 (CISO)
  - 直屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向首席執行長進行投訴，可以直接提交證據到行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。
- 公關及傳訊總監
  - 直屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向首席執行長進行投訴，可以直接提交證據到行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。
- 助理行政總監
  - 直屬上級：首席行政總監
  - 附屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向首席行政總監進行投訴，可以直接提交證據到行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。

B: HyperNitePo. 總監

- 助理組織總經理 (GBD)：
  - 直屬上級：組織總經理
  - 附屬上級：首席執行長
  - 投訴人可以直接向組織總經理投訴，亦可以直接提交證據到首席行政總監投訴，並要求行政會議成立失職調查小組，經調查並核實後啟動彈劾程序。

附著部分：常務委員會有對此條例的最終解釋權。

最後更新日期：2021/07/12

© Hyper Group 行政會議

---